|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | J:\Relations_du_travail\PRST3\LOGOS\Logo 4 titre deux lignes+région.jpg |

|  |
| --- |
| Dossier de Candidature |
|  |
| « Expérimenter la Qualité de Vie au travail dans les Services à la personne » |

Le dossier de candidature est à retourner pour le jeudi 31 mai au plus tard, au format électronique à l’adresse suivante : c.lemettre@anact.fr

**Identification du ou des répondant(s)**

Nom

Prénom

Fonction

Téléphone

Mail

1. **Identification de la structure**

Type : entreprise ( ) Association ( )

|  |  |
| --- | --- |
| Raison sociale |  |
| Adresse |  |
| Code postal – Commune |  |
| Téléphone |  |
| Courriel |  |
| Effectif  - CDD  - CDI |  |
| Numéro SIRET |  |
| Numéro RNA pour les associations |  |
| Numéro APE |  |
| Nom du Directeur de la structure |  |
| Adresse mail |  |
| Consultation des IRP | Fait ( ) A venir ( ) Non concerné ( ) |

|  |
| --- |
| Activité(s) : |

1. **Pilotes pressentis du projet QVT** (un binôme à constituer parmi des représentants de la direction, représentants Rh et/ou prévention, responsables de secteurs, représentants du personnel, etc.)

|  |  |
| --- | --- |
| Nom |  |
| Prénom |  |
| Fonction |  |
| Téléphone |  |
| Courriel |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Nom |  |
| Prénom |  |
| Fonction |  |
| Téléphone |  |
| Courriel |  |

1. La structure et son contexte socio-économique

* 1. *Présenter votre structure en quelques lignes : création, organisation, public, nombre d’heures moyen, faits marquants dans l’histoire, etc…*
  2. *Caractéristiques de votre contexte économique : financeurs, ~~position sur le marché~~, situation financière, défis sur le plan économique*
  3. *Enjeux sociaux : évolution des indicateurs de santé et Rh (évolutions du nombre d’arrêts de travail, de maladies professionnelles, reconnaissance d’inaptitude, turnover, etc.), état du dialogue social (présence des instances représentatives du personnel et qualité des échanges), problématiques en matière de conditions de travail*
  4. *Question complémentaire concernant l’évolution numérique : où la structure en est-elle sur le plan de la digitalisation ? L’évolution numérique de la structure est-elle discutée dans le cadre du dialogue social ?*

1. Les actions engagées en matière de conditions de travail, prévention des risques professionnels et gestion des ressources humaines
   1. *Actions et démarches réalisées à l’aide d’un organisme extérieur ou d’un consultant*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Action | Période | Nom de l’organisme extérieur et/ ou du consultant | Point de vue sur les conditions de mise en œuvre de l’action, ses effets (réalisés ou attendus), ses limites  *Notamment sur l’association des salariés et des représentants du personnel* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

* 1. *Actions et démarches réalisées en interne sans accompagnement d’un tiers*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Action | Période | Fonction du pilote interne | Point de vue sur les conditions de mise en œuvre de l’action, ses effets (réalisés ou attendus), ses limites  *Notamment sur l’association des salariés et des représentants du personnel* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. Projets de transformations

*Lister les principaux projets passés, en cours ou à venir conduits dans la structure, et les enjeux associés*

*Quel projet de transformation pourrait-il faire l’objet d’une expérimentation QVT ? Préciser pourquoi ?*

*Détaillez l’état d’avancement du projet ainsi que la conduite de projet réalisée / prévue. Préciser les modalités d’association des salariés et/ou de leurs représentants*

1. Moyens humains mis œuvre pour garantir la faisabilité du projet (temps et compétences mobilisées)

*Préciser les moyens consacrés au déploiement de l’action QVT : personnels mobilisés, temps dédiés*

1. Point de vue des représentants du personnel

*Avis des représentants du personnel sur le projet de transformation et sur la participation à l’action collective QVT :*

1. Autres éléments que vous souhaitez préciser ? (par exemple : actions mises en œuvre antérieurement dans votre structure permettant de comprendre cette nouvelle étape ; difficultés rencontrées, etc.)