

Piloter la démarche

Établir le diagnostic

Expérimenter

Suivre et évaluer

OBJECTIFS

Positionner le sujet au niveau stratégique
Articuler QVT et performance
Définir le cadre et le processus

Co-construire et partager le diagnostic
Identifier les problématiques QVT prioritaires

Inscrire les objectifs QVT dans le fonctionnement de l'entreprise.
Actions/projets pilotes.
Outiller les acteurs et les projets de l'entreprise

Définir modalités de suivi
Assurer pérennité de l'action
Appropriation innovations

METHODES

Conduite de projet paritaire
Concertation
Analyse des enjeux

Démographie du travail
Analyse du travail
Enquête
Rapport situation comparée enrichi

Co-conception des systèmes
Espaces de discussion
Articulation des temps
GPEC
Égalité professionnelle
Formation/action

Indicateurs situés (générés...)
Méthodes évaluation
Observatoire paritaire
Analyse, capitalisation

LIVRABLES

Accord de méthode
Cadre de la démarche

Diagnostic préalable
Axes d'expérimentation

Bilan des actions
Identification innovations

Accord intégré
Baromètre QVT

EVALUATION CONTINUE = APPRENTISSAGE

