

Participation gratuite sur inscription avant le :  
**1er février 2019**

➔ Formulaire d'inscription en ligne sur le site de l'Aract Hauts-de-France :

[www.hautdefrance.aract.fr](http://www.hautdefrance.aract.fr) ➤ rubrique Agenda

➔ par mail : [d.legrand@anact.fr](mailto:d.legrand@anact.fr)

➔ Renseignements au 03 28 38 03 59

### Plan d'accès

**Ensam**

**8, Boulevard Louis XIV - 59000 Lille**



**LA MATINALE**  
**DE L'ARACT HAUTS-DE-FRANCE**

## Invitation



### Allongement de la vie professionnelle : comment agir ?

Des entreprises témoignent de leurs  
bonnes pratiques

**Mardi 5 février 2019**  
**9h00 - 12h00**



**Ensam**  
**8, Boulevard Louis XIV**  
**59 000 Lille**



Ce projet est cofinancé par le  
Fonds social européen dans le  
cadre du programme  
opérationnel national « Emploi  
et Inclusion » 2014-2020

## Programme



*L'Aract propose des rendez-vous matinaux réguliers au cours de l'année afin d'échanger sur des pratiques avec les consultants et les acteurs du monde économique et institutionnel régional sur les différents thèmes traitant de l'amélioration des conditions de travail.*

Entre l'âge légal de départ en retraite (62 ans), la durée de cotisation pour une retraite à taux plein et le recul de l'âge d'entrée sur le marché du travail, la vie professionnelle des salariés se termine aujourd'hui plus tard.

Pour les entreprises, les enjeux sont nombreux et au cœur de sa performance : fidélisation, réduction de l'absentéisme, maintien des compétences et de l'engagement, prévention de l'usure professionnelle, maintien en emploi...

**A travers des témoignages d'entreprises de la région, l'allongement de la vie professionnelle sera abordé sous différents angles : l'employabilité, la valorisation de l'expérience, le développement des compétences, la santé au travail, la prévention de l'usure et l'engagement.**

Que ce soit dans les projets organisationnels, la politique RH ou au cours des négociations obligatoires, la question de l'allongement des carrières est à prendre en compte pour **répondre à un objectif global de maintien en emploi.**

### 9h00 Accueil des participants

**9h30** Mot de bienvenue par la Direccte

### 9h35 Introduction par Annie Jolivet du Centre de Recherche et d'Etudes sur l' Age et les Populations au Travail (CREAPT)

*Etre en emploi plus tard/plus longtemps ? Quelle évolution de la situation sur le marché du travail en fin de vie professionnelle ? Quels enjeux pour les employeurs et pour les salariés/non-salariés ?*

### 10h05 Présentation des différentes thématiques des tables rondes

#### 10h15 Préserver la santé et maintenir en emploi les salariés

*Par quels moyens préserver la santé de ses salariés pour favoriser leur maintien en emploi ?*

*Comment prévenir l'usure professionnelle et gérer des restrictions médicales et/ou inaptitudes ? ...*

#### 10h50 Développer et valoriser les compétences au fil de l'âge

*Pourquoi reconnaître et valoriser l'expérience est une ressource pour l'entreprise ? Comment faire ?*

*Permettre et encourager le développement des compétences à tous les âges, quels enjeux pour l'entreprise et ses salariés ? ...*

#### 11h25 Favoriser l'engagement en seconde partie de carrière

*Comment favoriser l'engagement en trouvant l'équilibre entre les attentes des salariés en seconde partie de carrière et l'environnement de travail ?*

*Le management doit-il s'adapter à l'âge ? ...*

**Basé sur les témoignages des entreprises :**

> **ADHAP** (Service à la personne)

> **AEROLIA** (Aérospatial)

> **BAYER** (Industrie pharmaceutique)

> **Centre social de l'Hommelet**

(Centre social)

> **COFIDIS PARTICIPATION**

(Service)

> **SPIE BATIGNOLLES** (Bâtiment)

> **YSEO** (Vente/Agriculture)

### 12h00 Conclusion Direccte/Aract