

## Invitation



### TRAVAIL ET DIVERSITE DE GENRES

La société évolue dans ses composantes et reconnaît peu à peu qu'il y a différentes façons de vivre une vie d'homme et de vivre une vie de femme. La transposition en entreprise de cette diversité est parfois complexe.

- **Comment l'entreprise s'organise pour être inclusive et respectueuse de toutes les personnes dans toute leur diversité ?**

Qu'ils viennent des clients, des collègues, de l'encadrement, les préjugés ont la vie dure et pénalisent les parcours professionnels, le maintien en emploi, voire la santé des personnes.

- **Comment l'entreprise parvient-elle à lutter contre ces préjugés au travail et faire de cette diversité une richesse ?**

Cette Matinale a pour ambition de mieux comprendre la **transidentité**, les stéréotypes liés à l'**identité de genres**, et les outils dont les entreprises peuvent se doter pour y faire face.

⊕ Avec **Cyane Dassonneville**, Consultante sur les questions trans, Présidente de l'association En-Trans, Animatrice du Comité d'Usagers des parcours de santé trans (CUT).

⊕ Avec **L'Autre Cercle**, association oeuvrant pour un monde professionnel ouvert aux personnes LGBT (137 entreprises et collectivités sont aujourd'hui signataires de la Charte d'engagement LGBT+ L'autre cercle.)



**Inscription en ligne avant le 2 mars 2020 sur :**  
[www.hautsdefrance.aract.fr](http://www.hautsdefrance.aract.fr) > Rubrique Agenda



**autre cercle**  
hauts-de-france



Ce projet est cofinancé par le  
Fonds social européen dans le  
cadre du programme  
opérationnel national « Emploi  
et Inclusion » 2014-2020



### PUBLIC

Dirigeants  
Encadrants  
RH  
IRP

Partenaires sociaux  
Services de santé  
au travail



Aract HDF  
197, rue Ntaionale  
59000 LILLE